

Likabehandlingsplan - Karlskoga Folkhögskola

Antagen av styrelsen 2011-03-15

Vår skola vill erbjuda alla studerande bästa möjliga utbildning, ge alla en möjlighet att nå bästa möjliga resultat och erbjuda en trygg och trivsamt arbetsmiljö. Skolan är en arbetsplats med samma krav och skyldigheter som andra arbetsplatser. På skolan accepterar vi ingen diskriminering och/eller kränkande behandling. Om diskriminering och/eller kränkande behandling ändå uppstår är det skolans ansvar att omedelbart vidta åtgärder för att detta ska upphöra.

Lagen (2008:567) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling har till syfte att främja studerandes lika rättigheter samt att motverka diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Lagen har också till syfte att motverka annan kränkande behandling.

Information om likabehandlingsplanen

Skolledningen ansvarar för att all personal informeras om likabehandlingsplanen.

Under introduktionsdagarna får alla studerande information om skolans likabehandlingsplan, skriftligt i form av "Information vid kursstart" samt muntligt av antingen rektor, linjeföreståndare eller av kurator.

Likabehandlingsplanen finns på First Class - Karlskoga Internt och KaCo samt på vår hemsida.

Förebyggande

Det är skolans ansvar att förebygga att kränkande situationer uppstår, både att studerande kränker studerande, att studerande kränker lärare och vice versa. Detta gör vi på många olika sätt:

- Vi har undervisning i små grupper, vilket gör att läraren har möjlighet att lära känna och uppmärksamma alla studerande. Detta lägger grunden till ett accepterande klimat.
- Det finns en öppen dialog om att ta hänsyn till andra och om allas lika värde, både i personliga samtal mellan studerande och lärare och med de studerande i helklass.
- Vi arbetar medvetet för att hålla en nära och personlig relation mellan studerande och personal. Raster och lunchraster är gemensamma samt genom samkväm, cafékvällar och fritidsaktiviteter kvällstid på internatet.
- Vi arbetar med likabehandlingsfrågor i flera olika ämnen som ingår i våra linjer: Samhällskunskap, Tänk till, Livsåskådning samt temadagar.
- Det finns ett studerandehälsoteam som jobbar med att hålla dessa frågor aktuella.

Åtgärder vid misstanke om diskriminering och/eller kränkande behandling.

Studera nde som är utsatt för eller som misstänker eller får information om diskriminering och/eller kränkande behandling, tar kontakt med någon av personalen på skolan. Den studerande har rätt att vara anonym.

Personal som misstänker eller får information om diskriminering och/eller kränkande behandling kontaktar rektor eller någon i studerandehälsoteamet (SHT).

Kurator sammankallar till SHT möte där ärendet tas upp. SHT beslutar hur vi går vidare med ärendet. Dokumentation i form av minnesanteckningar förs under hela processen.

Utredning och insamling av information i ärendet.

Enskilt samtal med den som blivit utsatt för diskriminering och/eller kränkande behandling. Det är alltid den som känner sig kränkt som avgör om handlingen är kränkande och har rätt att bli tagen på allvar. Den kränkte skall tillfrågas om alternativa lösningar. En kränkning är inte en konflikt så medling görs endast på begäran av den kränkte.

Finns den/de som kränkt inom skolans verksamhet bör även deras version höras i syftet att undersöka vad som hänt och tillsammans hitta en lösning. Kränkningarna måste omedelbart upphöra. Om kränkningarna har utförts av en anställd på skolan ska rektor hålla i utredningen.

Uppföljning

Uppföljning och utvärdering av insatserna bör ske löpande och bör anpassas utifrån kränkningens omfattning. De inblandade bör även tillfrågas hur uppföljningen ska se ut.

Om kränkningarna inte upphör blir den/de som har kränkt avstängd från skolan. Sådana beslut tas av rektor. Om den som kränker är en anställd på skolan kan det leda till uppsägning.

Utvärdering

På skolan görs en enkätundersökning under både höst och vårtermin där frågor om förekomster av trakasserier och kränkningar ingår.

Utvärdering och eventuell revidering av likabehandlingsplanen sker minst en gång per läsår.

Definition av begreppen

All form av kränkande behandling utgår från principen av alla människors lika värde. Det är den utsatta personens egen upplevelse av handlingen eller beteenden som avgör om det är en kränkning. Kränkningar kan ta sig olika uttryck och det kan vara en eller flera personer som utför liksom att det kan vara en eller flera personer som är utsatta.

Diskriminering

Att någon blir sämre behandlad än någon annan och behandlingen har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Diskrimineringen kan vara direkt, indirekt eller i form av trakasserier. (från diskrimineringsombudsmannens hemsida www.do.se)

Trakasserier och kränkande behandling

Gemensamt för trakasserier och kränkande behandling är att det handlar om kränkningar av en persons värdighet. Trakasserier och kränkande behandling kan vara:

- Fysiska (slag och knuffar)
- Verbala (hot, svordomar och öknamn)
- Psykosociala (utfrysning, grimaser, alla går när man kommer)
- Texter och bilder (teckningar, lappar, fotografier men också sms, mms, msn och meddelanden på olika webbcommunities)

(från www.skolverket.se)

Skillnaden mellan trakasserier och kränkande behandling

Trakasserier är ett uppträdande som kränker en persons värdighet och som har samband med diskrimineringsgrunderna, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Kränkande behandling är ett uppförande som inte har samband med diskrimineringsgrunderna. Det kan vara att retas, mobbas, knuffas, frysa ut någon eller rycka någon i håret.

(från www.skolverket.se)

Andra begrepp

Mobbning

Mobbning är när någon blir utsatt för upprepade negativa handlingar under en tid. Den som är utsatt kommer i underläge och känner sig kränkt. (från www.bris.se)

Främlingsfientlighet (xenofobi)

Intensiv, irrationell rädsla för främlingar. (från nationalencyklopin)

Begreppet främlingsfientlig används ibland som benämning för uppfattningen med viss kulturell eller etnisk tillhörighet eller bakgrund är sämre eller mindre lämpade för det samhälle de är främlingar i. (från www.wikipedia.org)

Rasism

Ursprungligen ett ord som beskriver uppdelningen av människor i ett rassystem där vissa raser biologiskt är underställd andra. Idag pratar man mer om kulturrasism – föreställningen om att kulturer är absoluta, oföränderliga och definierar individens egenskaper. (från www.do.se)

Homofobi

En uppfattning hos en individ, en grupp eller ett samhälle som ger uttryck för en starkt negativ syn på homosexualitet eller på homo- och bisexuella människor. (från www.do.se)

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är trakasserier som är av sexuell natur. Det kan handla om beröringar, tafsningar, skämt, förslag, blickar, jargong eller bilder som är sexuellt anspelade. Sexuella trakasserier skiljer sig från vanlig flirt genom att de är ovälkomna. Det är den som är utsatt som avgör vad som känns kränkande. (från www.do.se)